



:الباب الثاني:

**الإستراتيجيات الأمنية
خيار القبول لمعونة الإغاثة الكاثوليكية**



ملاحظات

الإستراتيجيات الأمنية: خيار القبول لمعونة الإغاثة الكاثوليكية

هذا الباب يعرض شرحاً للإستراتيجيات الثلاثة الرئيسية التى تستخدمها المنظمات لوصف وضعهم لإدارة الأمن سواء كان: وضع القبول أو الحماية أو الردع. بالإضافة إلى أمثلة و مبادلات فى تطبيقات كل إستراتيجية. والسؤال بخصوص ما هو المزيج الأكثر ملائمة للإستراتيجيات الأمنية فى سياق البيئة المحلية والذى يتم إستنباطه من التهديد الشامل و مدى العرضة للخطر و تقييم المخاطر. و يتم إقراره من قبل فريق البرنامج القطرى بالتشاور مع المدير العام الإقليمى. إستراتيجيات المقارنة المعيارية مع المنظمات الغير حكومية الأخرى التى تتوافق فكراً مع عملنا يمكن أن تفيد فى إبداء القرارات بخصوص ما هو «مناسب» . و أيضاً فيما يخص الإستشارات مع الموظفين الوطنيين و الشركاء بخصوص كيف تؤثر معايير معينة فى صورة الهيئة. و فقط فى حالة قرار إستخدام الحماية المسلحة فيجب أن يكون ذلك القرار مرخصاً به من فريق الإدارة العليا. وأغلبية المحتويات المتضمنة فى هذا الباب مأخوذة من مؤلف «إدارة أمن العمليات» لكواينراد فان بربانت.

إستراتيجيات إدارة الأمن



- القبول: الحد من أو إزالة التهديدات من خلال زيادة مستوى الرضا المحلى سياسياً و إجتماعياً بخصوص تواجد الهيئة و عملها فى سياق معين.
 - الحماية: إستخدام الأدوات و الإجراءات للحد من مدى تعرض موظفى و ممتلكات الهيئة لخطر تهديد ما (وأيضا تعرف بإسم «تجميد الهدف»).
 - الردع: ردع التهديدات من خلال إستخدام إجراءات منوعة للتهديد.
- أغلبية المنظمات تستخدم مجموعة من الثلاث إستراتيجيات، ولكن كل منها يمكن أن تكون إستراتيجيتها أفضل من الأخرى. المزيج المناسب للإستراتيجيات الأمنية يجب أن يتم تبليغه من خلال كل من هوية ومهمة و صورة المنظمة، ولكن هناك أيضاً طبيعة التهديدات التى تتواجد فى أياً من بيئات العمل. على سبيل المثال، فإن الإعتماد على خيار القبول يعتبر إستثمار طويل المدى فى العلاقات، و السمعة، و تخطيط البرامج بمستوى رفيع، و التدريب الجيد و التوجيه و توظيف الموظفين و خلافه. و يمكن أن يدل على أن الموارد يتم تخصيصها ليس فقط بدقة شديدة حسب الإحتياجات، ولكن بطريقة تسهل سير العمليات ككل. وتعتبر الأدوات و الإجراءات الوقائية و الحماية مكلفة أكثر فى شكل معدات ووقت و وقود أو غاز (مثلاً عربتان تقوماً بمهمة)، و لذلك تكون النتيجة هى مفاضلات على مستوى كلا من الميزانية. ولكن أيضاً فيما يخص الوصول إلى المواقع التى يكون فيها الخيار الأفضل هو النشاط المحدود. إستراتيجيات الردع يمكن أيضاً أن تتضمن على إستثمار كبير للموارد و ، على المدى القصير. يمكن أن تسهل سير العمليات. ولكن على المدى المتوسط و البعيد فإن إستراتيجية الردع يمكن أن تصيب الهيئة فى العمق بسبب الأذى الذى حدث لصورة الهيئة و أيضاً للعلاقات مع الشركاء وغيرها.

بشكل عام، سوف تقوم الهيئة بعمل تفضيل لإستراتيجية القبول، بينما تضع فى إعتبارها الحذر فى تبنى خيار الحماية، وفى بعض الحالات الردع. والمثال هنا قد يكون مجرد حالة تهديد من مجرمين.



أ. بيان المهمة لمعونة الإغاثة الكاثوليكية

بيان المهمة لمعونة الإغاثة الكاثوليكية يغطي كل ما يخص أسباب عمل الهيئة. ولذا فهو أيضاً يضع العوامل لما تحاول الهيئة حمايته من خلال نظامها لإدارة الأمن. بالرغم من أن تواجد برامج الهيئة مختلف قليلاً بين مختلف المناطق و البرامج القطرية. فإن بيان المهمة لمعونة الإغاثة الكاثوليكية تعتبر نقطة بداية جيدة لفهم من نكون بوصفنا منظمة. إن هوية معونة الإغاثة الكاثوليكية و مهمتها تحرك كل القرارات الأخرى في صورة إستراتيجيات إدارة الأمن، و السياسات و الإجراءات و خلافه. كل ما تقوم به معونة الإغاثة الكاثوليكية يجب أن ينعكس في و يلتزم ببيان المهمة. وليس من المتوقع أن يكون العاملين بالهيئة قادرين على سرد بيان المهمة للهيئة عن ظهر قلب. وإنما هناك حاجة لأن يتفهموها بوضوح وأيضاً كل ما تتضمنه.

السياسة:



معونة الإغاثة الكاثوليكية تأخذ على عاتقها إلتزامات الأساقفة في الولايات المتحدة الأمريكية لمساعدة الفقراء و المعرضين للخطر في خارج أراضى الولايات المتحدة. و نحن متحمسون بالإجيل للسيد المسيح من أجل عزة و حفظ و دعم قداسة و كرامة كل الحياة الإنسانية. و تعزيز الإحسان و العدل و أن نجسد التعاليم الأخلاقية و الإجتماعية الكاثوليكية في معاملاتنا من أجل:

- تعزيز التنمية البشرية من خلال الإستجابة لحالات الطوارئ الكبيرة و محاربة الأمراض و الفقر و تنشئة المجتمعات المسالمة و العادلة. بالإضافة إلى.
- خدمة الكاثوليك في الولايات المتحدة حيث أنهم يعيشوا في معتقداتهم بالتكافل مع إخوانهم و أخواتهم في أنحاء العالم.

وكجزء من مهمتنا العالمية للكنيسة الكاثوليكية. فنحن نعمل كالمنظمات الأخرى. لمساعدة الناس على أساس إحتياجهم و ليس عقيدتهم أو عرقهم أو جنسيتهم.

ب. الصورة النمطية لمعونة الإغاثة الكاثوليكية

إن الإدراك العام و إستيعاب صورة معونة الإغاثة الكاثوليكية و تصرفاتها في بيئة عمل معينة لها تأثيرات مهمة على أمن و سلامة العاملين. إذا كان هناك مقاومة لوجود الهيئة و دورها في مكان ما. فإن هذه المقاومة ممكن أن تتطور في نهاية الأمر إلى إستياء و إلى تهديد محتمل. وبطريقة ماثلة. إذا نظر إلى الهيئة من قبل المجرمين و اللصوص بأنها ثرية و هدف سهل. فبالتالى ستكون الهيئة عرضة للسرقة و النهب و الهجمات. ويمكن أن يكون مدخل الهيئة لإدارة الأمن من خلال أنشطة تعزز القبول للهيئة من قبل الجمهور العام. و الحكومة المحلية و الأطراف المتنازعة. و خلافه. وأيضاً النشاطات التي تدعم الحماية و الردع مثل تشييد الجدران العالية و إستخدام الحراسة المسلحة. فى أغلب البرامج القطرية لمعونة الإغاثة الكاثوليكية. يتم إدارة الأمن من خلال مزيج من خيارى القبول و الحماية و بالتأكيد الشديد على الخيار الأول.

كل هيئات الدعم الإنساني لديها أوامر إنتداب و مهام. وأوامر الإنتداب و المهام الخاصة باللجنة الدولية للصليب الأحمر و وكالات الأمم المتحدة و المنظمات الغير حكومية مثل معونة الإغاثة الكاثوليكية تعتبر غير متطابقة. بينما على أقل تقدير فإن أغلب الهيئات الإنسانية تشترك فى مهمة إنقاذ الأرواح و التخفيف عن المعاناة. و تأمين سبل العيش. عند الإمكان. و بالنسبة لأوامر الإنتداب على مستوى البرنامج فإنها تختلف تبعاً لشخصية المنظمة و أولوياتها. بعض الهيئات تركز على مجموعات ذات طابع إجتماعى معين. مثل النساء و الأطفال و أو الاجئين. بينما آخرون يركزون على قطاعات لبرامج معونة معينة مثل الأمن الغذائى و الصحة و المأوى و أو المياه. و آخرون مثل معونة الإغاثة الكاثوليكية متعددة الوجوه فى تنفيذ برامج ذات تنوع واسع و تعمل عن كثب مع النظراء المحليين. ومنهم فى أغلب الأحيان الكنيسة الكاثوليكية المحلية. و فى أغلب المواقف. يجب أن يكون لدى كل منظمات الدعم الإنسانى تصريح من الحكومة المحلية لإقامة عملياتها فى داخل الدولة. وبالإضافة لذلك. فإن تواجد الهيئة فى أى بلد ما يعتمد على الموافقة التى يمنحها الأساقفة الكاثوليك المحليين. و يمكن أيضاً للبرنامج الميدانى للهيئة فى أحد بيئات العمل أن يركز على أمر ما بشكل مختلف عن برنامج ميدانى آخر للطوارئ. و فى سياقات معينة على سبيل المثال. يمكن للهيئة أن تجمع بين الإلتزام التنموى طويل المدى مع الإستجابة للطوارئ. ولكن فى سياقات أخرى. قد تقيد الهيئة نشاطها محدوداً فى الإستجابة لحالات الطوارئ الخطيرة. مع نية الإنسحاب بشكل كامل فى حين إستقرار الوضع مجدداً. و يجب أن يكون العاملان بالهيئة قادرين على تفسير و شرح أمر الإنتداب الخاص بالهيئة و مهمتها المحددة و قدراتها المحددة و القيود فى بيئة عمل معينة. و يجب أيضاً أن يكون العاملان بالهيئة قادرين على شرح هذه الأمور لمتخلف الفاعلين من المسؤولين الحكوميين رفيعى المستوى الذى يتم معهم التفاوض بشأن الوصول إلى المواطنين المعرضين للخطر. أو إلى الجندى من الأطفال المترددين فى أحد متاريس الطريق لقوات المتمردين. و بشكل واضح فإن نفس اللغة لا يمكن إستخدامها فى كل سياق.

هيئات المعونة لا يمكنها إفتراض أن تواجدهم سوف يكون مرحب به و أنهم سوف يتم النظر إليهم تلقائياً على أنهم غير متحيزين أو نزيهين. و يجب عليهم إبداء حالة من الإقناع للمواطنين المحليين و للأطراف المتنازعة بأنه ليس مجرد أن الهيئة لها الحق أن تكون هناك. ولكن لأنهم أيضاً يستحقوا أن يحصلوا على الدعم و أيضاً يستحقوا أن يتم إحترامهم. ولا يعتبر قبول الأطراف المتنازعة فقط مبدءاً يعزز القانون الدولى الإنسانى. ولكن فى الغالب يكون له أيضاً جانب عملى من حيث الحد من أو تجنب التهديدات المحتملة. والغرض من التفاوض من أجل القبول أو الرضا لسماسرة السلطة يكون فى الغالب محدود من أجل نيل الوصول و الأمن لممتلكات و موظفى الهيئة.

هناك بعض النقاط يجب إعتبارها عند تقييم الصورة النمطية التى تظهر فى موظفى و برامج الهيئة:

- صورتنا ليست فقط مستمدة من الرسائل التى نتواصل بها بشكل واع. ولكن أيضاً من الرسائل التى نتواصل بها بدون وعى.
- إناس آخرون قد يكون عندهم صورة عنا مختلفة تماماً عن الصورة التى نرى بها أنفسنا. بشكل قد يؤثر على أمننا.
- نحتاج إلى أن نفرق ما بين الفئات المختلفة للناس الذين يطورون صورة عنا. من أجل أن نتمكن من تطوير إستراتيجية منتظمة لتقديم صورة جذابة و مرغوب فيها للمجموعات

- ذات الأولوية (مثل جنود نقاط التفتيش و الموظفين الحكوميين و أعضاء المجتمع).
- الصورة التي نظهرها مستمدة من ماذا نقول و ماذا نفعل. و من كيف نظهر للأخرين و من تأثير البرامج التي نقوم بها.
- إدارة صورتنا النمطية بقدر كبير من العناية و أيضاً للإدراك الذي يتشكل لدى الآخرين عنا يمكن أن يلقى قبولاً أكبر وذا إنتشار أوسع.
- يمكن لنا أن نزرع هذا القبول من أجل إحراز إمكانية الوصول و الأمن. و يمكن لنا أن نزرع القبول من أجل إثارة المنفعة المتبادلة مع المواطنين الذين نعمل من أجلهم.

ويعض النظر عن "الشرعية" الدولية للسلطات المحلية أو أيضاً الأطراف المتحاربة في موقف نزاع. فهو من الضروري للهيئة بأن يكون لها إتصال مع كل الفاعلين الذين لديهم بعض التأثير على أمن و سلامة ممتلكات و موظفي الهيئة و أيضاً الجماهير التي نخدمها. و يجب أن يكون التحليل و التفكير الدقيق موجهاً نحو التأثير المحتمل على صورة الهيئة عند إعتبار علاقات العمل مع الفاعلين المختلفين كلاً من المحليين أو الدوليين.

ت. إعتبارات أخرى: العلاقات الخاصة بإستراتيجية القبول

يجب أن يتم إيصال فكرة الإطار العام الذي يركز على علاقات الهيئة و شراكاتها إلى العاملين بالهيئة بشكل طبيعي. بالنسبة للذين نحن على إتصال معهم. من خلال علاقات رسمية أو غير رسمية. بحيث يكون لها تأثير كبير على مستوى القبول للهيئة في مجتمع أو بلد ما. وبالتالي على سلامة موظفي الهيئة. و تعتبر الشبكة القوية للعلاقات المحلية مع الشركاء أمراً أساسياً من خلال تقديم المعلومات بشكل فوري و التحليلات بخصوص البيئة الأمنية في يوم معين. و أيضاً تقديم النصح لموظفي الهيئة عن الوقت المناسب لعمل الزيارات الميدانية أو البقاء في مقرهم. و يجب أن يوضع في الإعتبار مهارات الإتصال و التفاوض لكلاً من الموظفين الوطنيين و الأجانب خصوصاً عند توظيفهم في الأماكن التي فيها العلاقات حساسة و خطيرة على أمن العاملين. و يجب أيضاً أن نضع في إعتبارنا توقيع الإتفاقات المكتوبة و الرسمية مع كلا الأطراف. بخلاف الحكومة المستضيفة والتي يجب أن نضعها بعين الإعتبار في ضوء الخسارة المحتملة للصورة الغير متحيزة. و أيضاً الفوائد الواضحة لكلاً من الإعتبار و القبول والتي تقدمها مثل هذه الإتفاقات.

الرسائل الموجهة للعامة

راعى بحذر ما يتم قوله بالنيابة عن الهيئة في أى إجتماع على إفتراض أن ذلك سيتم تداوله للعامة و تسريبه للصحفيين و خلافه. وضع بعين الإعتبار أيضاً الرسائل المرسله لجمهور العامة و المجموعات المحلية من خلال المكان و الطريقة التي تتم بها اللقاءات. بالإضافة لذلك فإن إدراك العادات المحلية و ما يتم إحترامه بالمقارنة مع الأشياء التي لا يتم إحترامها بحيث يكون من المهم مراعاة السلوك القويم. وفي النهاية تأكد من أن كل العاملين جاهزون بشكل جيد للرد على الأسئلة التي يطرحها جمهور العامة و المرتبطة بما تقوم به الهيئة (وما الذي لا تقوم به). و ما هو تصنيف منظمة معونة الإغاثة الكاثوليكية. يجب أن يكون هناك إهتماماً خاصاً لهؤلاء الموظفين الذين يقوموا بالتواصل و المعاملات بشكل أكبر مع العامة بالإضافة إلى السائقين و موظفي الإدارة و الحراس و خلافه. من أجل أن يتمكنوا ليس فقط من إظهار صورة الهيئة بشكل مناسب عندما يتم سؤالهم. ولكن أيضاً في إظهار تعبيراتهم و أحاسيسهم عند قيامهم بمشرياتهم اليومية و الرحلات و المهام القصيرة

وأيضاً اللوجستية وأن يكونوا واعين بحساسية صورة الهيئة بين الناس الذين يتعاملون معهم بشكل يومي.

- الرسائل الضمنية - الرسائل الضمنية يتم نقلها من خلال المظهر و التصرفات و التعاملات بين الجنسين و خلافه. والتخاطب مع الإحتياجات للتوجيه الكامل للعاملين تجاه العادات والأبماط المحلية و أيضاً توظيف الموظفين الواعين و الراغبين في إحترام تصورات الثقافة المحلية بخصوص الملبس و حساسية المزاج المتقلب و المعاملات و التحيات و خلافه. و يبعث السلوك الناشط برسائل غاية في الأهمية للجماهير المحلية و أيضاً مهمة أثناء العمل مع السائقيين ومنها السرعة و إحترام المارة و راكبي الدراجات و خصوصاً عندما يكون هناك غباراً كثيفاً أو المياه التي قد ترش على المارة أثناء سير العربات.
- تركيبة العاملين - التركيبة مختلفة الأعراق للعاملين الوطنيين في معونة الإغاثة الكاثوليكية يجب أن تعكس ذهنياً المديح الموجود في جمهور العامة. تركيبة الموظفين مهمة من أجل سلامة أمن و سلامة الموظفين لأنها تؤثر على طريقة النظر للمنظمة (وخصوصاً لو كان هناك إشارات ضمنية سياسية أو أيضاً إنتماءات عرقية) بالإضافة إلى إتساع قنوات و شبكات المعلومات التي تطلع عليها الهيئة لأغراض أمنية. و في مواقف التوترات الشديدة أو الصراعات في مجتمعات بشكل عام تكون مستعداً لإدارة عالم هذا الصراع في سياق عمل المنظمة. بالإضافة إلى التوترات الناجمة عن الخليط العرقي.
- البرمجة (تخطيط البرامج) - كن على دراية بالطريقة التي تقوم بها الهيئة لتحديد و تصميم و تنفيذ البرامج والتي يمكن أيضاً أن تحسن أو تؤدي إلى فقدان للقبول. و دمج "عدسة أمنية" في داخل منهجية تقييم البرامج.

ث. إعتبرات أخرى: إستراتيجية الحماية

المخاطر/ المبادلات	متى؟	تدابير الحماية
الوصول إلى المناطق الفقيرة أو الإنسحاب أو تعليق العمل يمكن أن يؤثر على علاقة الهيئة مع الشركاء المتواجدين محلياً و مع المجتمعات المحلية في حالة ما إذا أرادت الهيئة أن تستمر في العمل.	عند التهديدات الإجرامية، و التهديدات المحدودة زمنياً و مكانياً والوجهة بشكل عام و خلافه	الحد من العرصة للمخاطر: المناطق المحظورة، وحظر التجول، والحد من عدد الموظفين، و سحب النساء منهم إذا كانوا معرضين لخطر أكبر، و الحد من قيمة الأصول المعرضة للخطر (المبالغ النقدية، وأجهزة الكمبيوتر المحمولة، والهواتف)، ووقف العمليات.

المخاطر/المبادلات	متى؟	تدابير الحماية
<p>عندما تكون هناك تهديدات متعددة. يجب على الإدارة القطرية أن تقدر المخاطر المتزايدة المرتبطة باستخدام شعار الهيئة و العربية. و التي تعتبر علامة ذات ثروة و هدف للمجرمين. و فى المقابل هناك الفائدة من الحماية التي يقدمها الشعار و العربية. قد تتمتع الهيئة بمستوى عالى من القبول فى المجتمع حيث يتم تنفيذ المشاريع. ولكنها لا تزال معرضة لسرقات قطاع الطرق فى السفريات فى طريقهم لهذا المجتمع.</p>	<p>وتساهم مستويات عالية من القبول فى السياق إذ يمكن أن يكون فيه شعار الهيئة سبباً للحماية</p>	<p>الإجتهاد إلى نموذج المنظمة الأدنى و العالى: استخدام شعار و أعلام الهيئة. أو قراراً دولياً بعدم استخدام شعار الهيئة. و استخدام عربات مؤجرة بدلاً من العربات النموذجية للمعونة الدولية.</p>
<p>يعتبر التنفيذ أكثر كلفة من حيث العربات و الوقود الازم و كذلك من حيث وقت الموظفين عندما يتطلب منهم السفر مع الآخرين.</p>	<p>سوف يستمر المهاجمون فى خطتهم عندما تكون فرصة النجاح (أ) بحيث تكون الإستفادة من معادلة هذا النجاح فى صالحهم. و إن كان المهاجمون غير مدربين جيداً. أو غير مسلحين. أو بأعداد قليلة. فسوف يفكرون مرتين قبل مهاجمة مجموعة من الأشخاص أو العربات - الأشخاص أو العربات المنعزلين تزيد من فرصتهم فى النجاح.</p>	<p>القوة فى العدد: تتضمن السياسات السفر فى شكل قوافل و ليس بشكل فردي. وهكذا. من أجل تقليل العرضة للأذى.</p>

المخاطر المبادلات	متى؟	تدابير الحماية
<p>يجب أن تستخدم تدابير الحماية الملموسة في الحالات القصوى فقط حيث أنها قد تساهم في المخاطر التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ يتم الخلط بين موظفي المؤسسة و المقاتلين. ▪ يواجه موظفي المؤسسة مخاطر أخرى والتي لا يواجهونها عادةً ▪ إعطاء الإنطباع للأطراف المتحاربة بأن موظفي المؤسسة لديهم معلومات داخلية ▪ يمكن أن تكون عالية التكلفة 	<p>بعض تدابير الحماية الملموسة تعتبر نموذج منخفض و الفوائد تكون كبيرة جداً بحيث يكون هناك سلبيات قليلة (على سبيل المثال مثبت الحماية بالجدران ضد الانفجارات و كلاب الحراسة). وبشكل عام كلما كانت تدابير الحماية أكثر إستخداماً. (مثل القضبان الحديدية الواقية في النوافذ أو الجدران العالية و الأسلاك الشائكة). كلما كان الإنتباه للهيئة أقل عند إستخدام نفس التدابير.</p>	<p>أجهزة الحماية: إستخدام الخوذات و السترات و مثبت الحماية بالجدران ضد التفجيرات و الخنادق. و الجدران العالية ذات الأسلاك الشائكة و النوافذ ذات الحماية الحديدية و زيادة الإضاءة. و الحراس الغير مسلحين و كلاب الحراسة. و العربات المدرعة و كاسحات الألغام.</p>
<p>بعد الحصول على «الموافقة» من الأطراف المتحاربة للسماح بالسفر في منطقة تحت سيطرة أحد الأطراف. يمكن أن يرسل رسالة بأن الهيئة متحالفة مع طرف ما في النزاع أكثر من الطرف الأخر مما يهدد صورة الهيئة النزيهة.</p>	<p>إجراءات التعقب و البحث تمكن المؤسسة من تحديد و الرد على التهديد بشكل أسرع من كونه يمر. وبذلك يمكن الحد من أثر حدوث هذا التهديد.</p>	<p>إجراءات الوقاية: مثل إبلاغ الأطراف المتحاربة بشكل مسبق بالتحركات وربما طلب موافقة صريحة منهم بها و تتبع تحركات الموظفين (محدد موقع الموظفين) و عربات البحث.</p>

المخاطر/المبادلات	متى؟	تدابير الحماية
و ستقوم الهيئة بتسليم أى من الأصول ذات القيمة مقابل وضع حياة الموظفين فى الخطر. أو أيضاً المهاجمين.	إذا كانت دوافع المهاجمين هى مجرد السرقة أو أخذ السيارات. يجب أن يكون رد موظفى الهيئة يشير إلى الإمتثال و تسليم المقتنيات الثمينة كطريقة للحفاظ على حياتهم. وفى حالة وقوع الإعتداء الجنسى. يجب على الموظفين أن يقرروا فى الحال ما إذا كان قرار المقاومة أو عدمها سي جلب ضرراً أكبر.	حماية الحياة: كقاعدة ذهبية. يجب أن يكون الموظفين مدربين بعدم مقاومة المهاجمين المسلحين. وفى جميع حالات التهديد. ينبغى على الأفراد أولاً و قبل كل شئ القيام بما سوف يؤدى إلى الحفاظ على أكبر قدر من الحياة.

ملاحظات:



1. المركبات المدرعة: إستخدمت المركبات المدرعة فى برامج الهيئة من قبل. ولكن بشكل نادر. بحيث تكون الحماية التى تقدمها المركبات المدرعة محدودة. وهى لا تستطيع أن تقوم بالحماية ضد تهديد الطرق المملوغة و ستكون غير مجدية ضد الألغام المضادة للدبابات. و هى أيضاً باهظة الثمن و من الصعب تصليحها. بينما على الجانب الإيجابى. فهى قادرة على توفير الحماية ضد إطلاق النار.
2. كاسحات كلفر - و كاسحات الألغام (كلفر هى المادة المستخدمة فى الكاسحات ضد الألغام) وهى متاح لها أن تتركب فى العربات. حيث أن كاسحات الألغام قد توفر بعض الحماية للعربات و الركاب المارين على لغم. و هذه الحماية محدودة جداً وهى لن تحمى ركاب العربة من الألغام المضادة للدبابات.
3. السترات و الخوذات الواقية من الشظايا - يجب أن يضع بعين الإعتبار و بعناية إستخدام هذا النوع من الحماية الملموسة. حيث تعتبر الظروف المرجحة التى يمكن إستخدامها فيها تتضمن حالات الإخلاء عندما يتوجب على الموظفين عبور الخطوط الأمامية الخطرة. أو بالنسبة لترك مواقع المأوى فى حالات الحصار. على سبيل المثال مغادرة مأوى الغارات الجوية للذهاب إلى دورات المياه. وخلافه.

ملحوظة خاصة: التهديد من الموظفين المستخدمين لهذه المعدات و الخلط بينهم و بين الجنود المقاتلين أمراً لا يجب التهاون فى تقديره.

ج. إعتبرارات أخرى: إستراتيجية الردع

تدابير الردع	متى؟	المخاطر/ المبادلات
العقوبات القانونية و السياسية و الإقتصادية: التهديد قد يكون مهاجمين لديهم عقوبات سياسية أو إقتصادية هو ربما ليس خياراً فعالاً في معظم بيئات العمل التي تعمل فيها الهيئة و أنشطتها.	هناك كلفة باهظة تضغط على مرتكبي الجرائم (مثلاً في حالات السرقة و الخطف و الإغتصاب) إذا تم القبض عليهم فعلياً. ويعتبر هذا مثالاً للعقوبة القانونية.	التداعيات و الإنعكاسات على الضحية في حالة إذا تم بعدها إطلاق سراح مرتكب الجريمة بسبب فساد ما في النظام القضائي. أو العرف الثقافي بحيث لا تكون هناك إعتبرارات سهلة لجريمة الإغتصاب كما يتعامل معها النظام القضائي الغربي.
تعليق العمليات و / أو سحبها: تقوم بعض المنظمات الغير حكومية (و في بعض الحالات مجتمعات من المنظمات الغير حكومية) في ظروف التهديدات الأمنية أو الحوادث الأمنية المذكورة لاحقاً بحيث تعلق عملياتها حتى يتم ضمان إستتباب الظروف الأمنية من جديد. الضمانات يمكن أن يقدمها المجتمعات المحلية. و أطراف النزاع. أو من خلال التحسينات في إجراءات إدارة الأمن الخاصة بالمنظمات الغير حكومية.	<p>هذه التدابير يبدو أنها تعمل بشكل أفضل تحت ظروف المستويات العالية من القبول. و عندما يتم تطويعها بشكل لا يضر هذا القبول (مثلاً: من خلال إستراتيجية إتصالات مدارة جيداً وواضحة جداً). تكون فرص الفاعلية متزايدة عندما:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ يكون جزءاً مؤثراً بما فيه الكفاية للسكان أو القيادة بحيث يمكن أن يتم تخفيزهم ويكون فعالاً كأحد أشكال الضمانات الأمنية. ■ يكون لدى السلطات و المجتمعات الأمنية تأثيراً و رقابة فعلية على المذنبين. ■ لا يتم إعتبر التعليق بأن له الأثر الرئيسي في معاقبة المدينين البرئين والذين ليس لهم علاقة بالبيئة الأمنية. ■ الإلتزام بتابعة التهديد المرتبط بالتعليق. بحيث تكون الهيئة مستعدة للحفاظ على أمر التعليق حتى ترجع الظروف الأمنية إلى إستقرارها مرة أخرى. ■ التعليق الإنتقائي و/ أو إعادة تقديم الخدمات تدريجياً تضمن مساحة أكبر للتكيف و التهيوء ■ التضامن فيما بين وكالات المعونة: إذا كانت إحدى المنظمات الغير حكومية مستعدة للتدخل و "سد الفجوة" بينما علقت منظمات أخرى عملياتها. تكون النتيجة هزيلة ومبددة 	<p>عند القبض على الضحية. في بعض الأحيان سيتعرض للضرب و إساءة المعاملة في السجون التي تكون أقسى شدة و غير متناسبة مع الجريمة.</p> <p>وحتى في مستويات القبول العالية. إذا كان المجتمع المحلي لا يفهم بشكل كامل أسباب تعليق النشاط. قد تؤدي هذه الإستراتيجية إلى فقدان الثقة بل و أيضاً الغضب ضد الهيئة عندما تحاول الهيئة إستئناف نشاطاتها.</p>

المخاطر/ المبادلات	متى؟	تدابير الردع
<p>الإستخدام المحتمل للقوة النارية يحمل معه مخاطر حقيقية جداً من حيث الخسائر في الأرواح. والتي تعتبر أكثر قيمة ربما من قيمة ما يتم حمايته.</p> <p>إستخدام الأسلحة النارية قد يكون لها تأثير بعيد المدى على صورة الهيئة و فكرة الناس عن هيئات المعونة بشكل أعم.</p>	<p>قد تنظر المؤسسة إلى إستخدام الحماية المسلحة في حالات إستثنائية للغاية مثل:</p> <p>(1) الحراسة المسلحة مطلوبة من قبل الحكومة المضيقة أو سلطات الأمم المتحدة من أجل الوصول إلى السكان المستهدفين</p> <p>(2) تطبيق برنامج حفظ الأرواح كملاد أخير من تدابير الحماية. أو</p> <p>(3) في المناطق التي تعاني من الجريمة بشدة عندما تكون مخاطر عدم وجود حراسة تكون أخطر بكثير من مخاطر وجود الحراسة المسلحة.</p> <p>هذه القرارات يجب أن يتم الموافقة عليها على أساس كل حالة على حدا من قبل نائب المدير التنفيذي لشؤون العمليات في الخارج</p>	<p>الحماية المسلحة: أقوى أشكال الردع هو إستخدام الحماية المسلحة. إنظر الباب الأول في الإرشادات الخاصة بالهيئة بخصوص قرار إستخدام الحماية المسلحة.</p>

ملاحظات