

**HO 8.1. – *Handout* untuk Modul 8 - Menugaskan Tanggung Jawab Khusus untuk PKES**

**Peran dan Tanggung Jawab *Focal Point* PKES**

***Handout*: Peran dan Tanggung Jawab *Focal Point* PKES**

**Peran**

Mengkoordinasi, mendukung, dan memberi saran dalam hal pengembangan and implementasi kebijakan dan praktik Perlindungan dari Kekerasan dan Eksploitasi Seksual (PKES) organisasi.

**Tanggung Jawab Kunci**

1. Mempunyai peran memimpin dalam membangun kesadaran mengenai kegiatan-kegiatan PKES organisasi, termasuk Kode Perilaku, dan memberikan pelatihan dan saran kepada staf dan sukarelawan dalam hal kegiatan-kegiatan ini.
2. Bekerja dengan manajer/staf untuk memastikan program dan operasi organisasi mengintegrasikan kegiatan PKES ke dalam semua kegiatan.
3. Mendorong partisipasi dari populasi terdampak sehingga mereka menyadari adanya kegiatan-kegiatan PKES dan Kode Perilaku organisasi, dan mengetahui hak mereka atas perlindungan termasuk bagaimana mereka menyampaikan suatu keprihatinan mengenai Kekerasan dan Eksploitasi Seksual (KES).
4. Bekerja dengan para manajer untuk memastikan kegiatan-kegiatan *Monitoring* & Evaluasi (M&E) memasukkan komponen khusus untuk memonitor kegiatan-kegiatan PKES.
5. Bekerja dengan para manager program untuk menyusun mekanisme keluhan tingkat masyarakat yang memfasilitasi pelaporan keprihatinan dari penerima manfaat.
6. Menerima laporan-laporan mengenai KES, meresponnya sesuai dengan prosedur organisasi dan menyediakan rujukan atau saran untuk langkah berikutnya.
7. Merencanakan dan berpartisipasi dalam investigasi apapun mengenai kejadian KES
8. Mendiskusikan tindakan berikutnya yang dibutuhkan, untuk memastikan keselamatan dan kesejahteraan individu dalam kasus-kasus KES yang disebabkan oleh organisasi.
9. Memonitor kemajuan dari semua kasus dengan kemungkinan pengecualian untuk kasus-kasus dimana karena ada kebutuhan kerahasiaan, maka mungkin membutuhkan Direktur Negara atau orang yang ditugaskan khusus untuk menangani tugas ini.
10. Menghubungkan antara staf dan manajer untuk mengakses dukungan teknis, khususnya yang berkaitan dengan isu-isu KES yang kompleks.
11. Mengkoordinasikan laporan-laporan reguler dalam hal implementasi kegiatan-kegiatan PKES kepada manajemen senior.

**Kompetensi**

**Strategi/membuat keputusan**

* Pemikir/perencana strategis yang dapat melihat gambaran mengenai KES dan menyusun strategi, dan rencana untuk memperkuat kegiatan PKES organisasi
* Percaya diri dalam membuat keputusan-keputusan yang sesuai dalam bidang keahliannya, dengan perhatian khusus diberikan pada sensitivitas subyek.
* Dapat mengumpulkan dan menganalisis informasi dari seluruh bagian dalam satu organisasi untuk kepentingan penyusunan strategi dan keputusan yang dibuat.
* Menyimpan kerahasiaan dalam manajemen informasi, dan komunikasi, dengan sepantasnya.

**Pembangunan kapasitas**

* Mempunyai keterampilan dalam menganalisis kebutuhan peningkatan kapasitas dan merancang dan melaksanakan serangkaian intervensi pembangunan kapasitas.
* Akses terhadap, atau bisa mengembangkan, serangkaian alat-alat dan sumber daya untuk *safeguarding* anak.
* Dapat mendukung orang-orang lain untuk meningkatkan kapasitas mengenai PKES dengan populasi terdampak, termasuk konsultasi mengenai mekanisme pelaporan yang ramah bagi masyarakat.

**Mempengaruhi**

* Kemampuan untuk mempresentasikan analisis informasi kepada manajemen senior dengan cara yang memungkinkan mereka untuk mengambil keputusan.
* Persuasif dalam memberikan argumen demi untuk perubahan organisasi, mengambil bukti-bukti dan contoh-contoh yang ada untuk mendukung pesan yang anda sampaikan.

**Komunikasi**

* Merupakan seorang pembangun jaringan yang berketerampilan, yang membangun dan menggunakan kontak dan hubungan untuk memperkuat praktik.
* Melakukan komunikasi secara verbal dan tertulis, menyesuaikan dengan target pendengar dan menyampaikan pesan-pesan secara efektif.

**Manajemen Kasus**

* Dapat merencanakan investigasi PKES dan mempunyai keterampilan yang dibutuhkan untuk berpartisipasi dalam suatu investigasi dengan batas-batas yang disepakati.